

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況

1. 女性職員の採用に関する数値目標

項目	目標		令和 7 年 4 月 1 日 採用実績
	数値	年度	
採用者に占める女性割合	40%以上	毎年度	57.1%

2. 職員の女性割合

項目	目標		令和 7 年 4 月 1 日
	数値	年度	
職員に占める女性割合	50%以上	令和 7 年度まで	47.4%

3. 平均継続勤務年数の男女差及び 10 年程度前に採用した職員の継続任用割合

(令和 7 年 4 月 1 日現在)

区分	継続勤務年数	継続任用割合 (%)
男性	15.8 年	100
女性	14.8 年	60

4. 男性職員の育児休業及び出産育児に関する休暇の取組等に関する数値目標

項目	目標		令和 6 年度実績
	数値	年度	
男性職員の育児休業取得率	30%以上	令和 7 年度まで	50%
出産育児に関する休暇取得率	100%	令和 7 年度まで	50%

5. 年次有給休暇に関する数値目標

項目	目標		令和 6 年実績
	数値	年度	
年次有給休暇取得日数	10 日以上	毎年度	11.4 日

6. 女性職員の登用に関する数値目標

項目	目標		令和 7 年 4 月 1 日 現在
	数値	年度	
係長相当職以上の女性割合	40%以上	毎年度	42.2%